

سياسة المكافآت والامتيازات



سياسة المكافآت والامتيازات

أولاً: الهدف من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى وضع إطار واضح ومنظم لمنح المكافآت والامتيازات للعاملين، والمتطوعين، وأعضاء مجلس الإدارة، والمستفيدين المتميزين، بما يحفز على الأداء المتميز، ويعزز من الانتماء المؤسسي، ويحقق العدالة والشفافية في التقدير.

ثانياً: نطاق التطبيق

تسري هذه السياسة على الفئات التالية:

الموظفون العاملون في الجمعية

المتطوعون

أعضاء مجلس الإدارة

المستفيدون النشطون في البرامج والمبادرات

الشركاء والداعمون

ثالثاً: أنواع المكافآت والامتيازات

المكافآت المالية:

مكافآت الأداء المتميز (ربع سنوية أو سنوية)

مكافآت نهاية المشروع أو الإنجاز

حوافز استثنائية لمبادرات نوعية

الامتيازات المعنوية:

خطابات شكر وتقدير

شهادات تكريم في الفعاليات الرسمية

نشر قصص النجاح على منصات الجمعية

الامتيازات العينية:

هدايا تذكارية

دعم لحضور دورات تدريبية أو مؤتمرات

قسائم شرائية أو خدمات مجانية بالتعاون مع شركاء الجمعية

رابعًا: معايير الاستحقاق

الالتزام بالمسؤوليات والمهام

تحقيق نتائج ملموسة ومتميزة

المساهمة في تحسين بيئة العمل أو جودة الخدمات

المبادرة والابتكار في أداء المهام

الالتزام بالقيم المؤسسية للجمعية

خامسًا: إجراءات منح المكافآت

ترشيح الأفراد من قبل المدير المباشر أو لجنة التقييم.

رفع التوصية إلى الإدارة التنفيذية أو اللجنة المختصة.

اعتماد المكافأة من مجلس الإدارة أو من يفوضه.

توثيق جميع المكافآت الممنوحة في النظام الإداري للجمعية.

سادسًا: أحكام عامة

تخضع هذه السياسة للمراجعة السنوية أو حسب الحاجة.

للجمعية حق التعديل أو الإيقاف المؤقت للمكافآت حسب الموازنات السنوية.

يجب الالتزام بالأنظمة والتعليمات الرسمية المنظمة للعمل في القطاع غير الربحي بالمملكة العربية السعودية.

اعتماد مجلس الإدارة:

اعتمد مجلس إدارة الجمعية هذه السياسة في محضر الاجتماع رقم (4) للعام 2022م يوم الأربعاء 1443/11/2هـ
الموافق 2022/6/1م

الاسم	صفته باللجنة	التوقيع
حسين بن علي عثائي	رئيس المجلس	
إبراهيم أحمد شافعي	أمين الصندوق	
مكي عبده البكاري	عضو	
أحمد حسن رديني	نائب الرئيس	
صبري عبده مريع	عضو	

